

## CADRE Intro

### GUIDE DE CONCEPTION D'UN MODULE D'APPRENTISSAGE

Titre du module : Introduction aux principes CADRÉ pour la formation

**POURQUOI** ce module est-il important ? Les participants à Outilingua doivent partager ce qu'ils apprennent à Outilingua, individuellement et dans les cours. La formation est essentielle pour leur travail. Comment enseigner avec une bénéfice maximum ?

**Où** ? Salle de conférence SIL Kara. Tableaux, craies. Tables en groupes de 4 personnes (2 tables en face pour créer un groupe de 4 personnes) - pour bien faire travail en équipe.

**QUAND** ? mardi 4  
février 2014      Durée : 60 minutes

**QUI** sont les  
*apprenants* ?  
( valuation des  
ressources et des  
besoins, ERB)  
Spécialistes en  
technologie  
linguistique, qui  
donnent les  
formations sur les  
logiciels et  
soutiennent l'usage  
de ces logiciels

Rôles des *encadreurs*  
Faciliter la discussion, les exercices.

**QUOI** ? Quels sont les objectifs d'apprentissage ? (1) Utiliser les verbes d'action avec les résultats et objectifs spécifiques et mesurables que l'apprenant devra avoir atteint à la fin du module. (2) Spécifier le contenu en termes de **(Co)**nnaisances, **(Ap)**titudes, **(At)**titudes. Exemple : « Les participants auront planifié un module à l'aide des 4 A (Ap). »

Les participants auront :

- vu comment Jésus a enseigné (At)
- lu l'introduction CADRÉ (dans les annexes), noté et discuté ce qu'ils frappent (At/Co)
- lié l'enseignement de Jésus avec les principes CADRÉ (Co)
- discuté comment ce module suit (ou non) les principes CADRÉ (Ap)

COMMENT ?

Décrire les tâches d'apprentissage en termes des 4 « A »

Accrochage :

Pourquoi dois-je faire ceci ? Discuter en équipe :

Comment Jésus a-t-il enseigné ? Si vous avez besoin d'un peu d'inspiration, consulter les références.

Partager quelques idées en grand groupe. \10 min\

Apport : Que dois-je savoir ? Les années passées à

Outilingua, nous avons touché sur les principes

CADRE pour l'enseignement. Ce que nous ferons ici n'est pas un cours

CADRE - ça

prendra toute une semaine - mais une révision des

principes qui sont essentiels pour nous comme

encadreurs. Assurer que chaque

personne ait le fichier « Annexes CADRE pour

Outilinuga 2014.odt ». Les

premiers 3 pages donnent un survol de l'apprentissage

CADRE. Prendre quelques minutes de regarder ces

pages, notant (sur papier, document, surbrillance) les

idées qui vous frappent le plus.

Comment c'est différent que la formation que vous

avez reçu/que vous avez donné dans le passé. (cont.)

### **Matériel requis et notes de l'enseignant**

écrire au tableau :

Mc 1.17, Mt 20.28, Php 2.3-8, Mt 16.6, Mt 20.32, Mt 16.13, Jn 3.3, Jn 15.2-3, Mc 6.7, Mt 13.10-13, Lc 8.9-10

fichier « Annexes CADRE pour Outilinuga 2014.odt » disponible dans dossier partagé sur le réseau

écrire au tableau les 5 principes CADRE (espace à côté pour les exemples)

(cont'd) Laisser le temps de lire, réfléchir. Discuter en grande groupe ce qu'ils ont noté.  
15 min Application :  
Comment ça marche ? Vous voyez les principes CADRÉ au tableau :  
Centré sur l'apprenant  
Action réfléchie  
Découverte auto-dirigée de l'apprenant  
Résoudre les problèmes  
Équipe (travail en)  
Considérons l'exemple de Jésus.  
Comment classer son enseignement selon ces principes ?  
(Demander à chaque personne d'écrire leur suggestion à côté du principe au tableau.) 15 min  
Avenir : Que peut devenir ceci ? Nous sommes dans une situation un peu bizarre : on parle de l'enseignement, mais au même temps nous faisons l'enseignement.  
Donc il sera possible d'évaluer la formation selon les principes on a discuté, et nous essaierons de le faire pendant cette semaine. On veut entendre le mauvais avec le bon ; on veut montrer la grâce, mais aussi la vérité. Si on entend les appréciations seulement, comment peut-on améliorer son technique de formation ?

(cont'd) Donc, nous  
allons discuter  
maintenant la  
présentation de  
cette session  
(Introduction aux  
principes CADRÉ).  
Pensez-vous qu'elle  
était présentée dans  
un façon CADRÉ ?  
Comment ? Vous  
étaiés engagés ?  
Vous retiendrés  
plus que si j'ai juste  
présenté le matériel  
sous forme de  
discours ? 15 min

**QUELS sont les INDICES D'APPRENTISSAGE attendus ?**

Indices immédiats : Au terme de ce module, les apprenants auront trouver une notion sur les principes CADRÉ, et comment ils sont liés avec l'enseignement de Jésus.

Indices à long terme : Ils cherchent à utiliser les principes CADRÉ dans leurs formations dans l'avenir.